



Unité 10 BW Court-Saint-Etienne



LES SCOUTS - CONTRAT D'ANIMATION D'UNITÉ 2023-2025

PRÉSENTATION DU STAFF D'UNITÉ CANDIDAT

Marie Tilkin - de Grootte (Chipmunk - Tête folle et coeur d'or)	Parcours guide à l'Unité 3ème BW, Mont-saint-Guibert - 3 ans animatrice guides - 2 ans animatrice responsable guides - 2 ans animatrice responsable guides Horizon 3 ans animatrice d'unité 10bw
Raphaël Tries (Agouti - Magic Box)	Parcours scout depuis les louveteaux à la route à la 10ème BW -1 an animateur baladins - 2 ans animateur louvettes - 2 ans animateur guides - 1 an animateur pionniers
Martin Detry (Agwantibo -Woody Woodpecker)	Parcours scout depuis les baladins à la route à la 10ème BW -1 an animateur baladins - 3 ans animateur louvettes/teaux - 2 ans animateur scouts- 1 an animateur pionniers (1 an animateur responsable louvettes)
Marie Constant (Suricate - Jeux d'enfants)	Parcours scout depuis les baladins à la route à la 10ème BW -2 ans animatrice baladins - 1 ans animatrice louvettes - 2 ans animatrice guides
Pauline Derreumaux (Suni - Mister Blue Sky)	Parcours scout depuis les baladins à la route à la 10ème BW -3 ans animatrice baladins - 2 ans animatrice louvettes - 2 ans animatrice guides -1 an animatrice pionniers (1 an animatrice responsable aux baladins, 1 an animatrice responsable aux louvettes)
Alicia Grégoire (Azara - Nova Batida)	Parcours scout depuis les baladins à la route à la 10ème BW - 2 ans animatrice louvettes - 1 ans animatrice guides
Dominique Jonard - Gruloos (Ourébi - Cumulus)	Parcours scout à la 99ème Bruxelles-Horizon - 2 ans animatrice louveteaux - 2 ans animatrice éclaireurs filles. 3 ans collaboratrice d'unité 10bw

MOT DU STAFF D'UNITÉ CANDIDAT

Ce contrat d'animation d'unité représente le programme et les engagements du staff d'unité, pour les deux années à venir. Il a été élaboré sur base d'une réflexion effectuée avec le Conseil d'Unité, et le staff d'unité précédent.

De là émanent plusieurs piliers du scoutisme, ainsi que des propositions d'action qui constituent notre projet et nos objectifs en tant que staff d'unité durant les deux prochaines années.

LES PILIERS DU SCOUTISME QUE L'ON SOUHAITE RENFORCER :

1. La formation des membres du Conseil d'Unité

En alignement avec les grands axes d'animation définis dans le précédent contrat d'animation d'Unité, notre objectif est de poursuivre notre engagement à offrir des opportunités et à encourager les membres actuels du Conseil, ainsi que ceux qui le rejoindront à l'avenir, à exploiter pleinement les ressources à notre disposition. Nous visons ainsi à enrichir notre expérience d'animation et à maintenir la qualité de nos actions au service des animés.

Plan d'action :

Formations - ouverture sur l'extérieur

- *Faire l'état des lieux des formations: "Qui est formé, dans quel staff?"*
- *Motiver les pionniers mais aussi les éclaireurs pour le futur en rendant ces formations attractives et les encourageant positivement à participer aux formations organisées par la fédération.*
- *Transmettre le calendrier des formations.*
- *Souligner les formations en lien avec des sujets et problématiques qui reviennent.*

Formation interne (Conseil d'Unité ou CU - Temps d'Unité ou TU)

- *Améliorer la disposition des CU (endroit, moment) pour encourager les membres à être présents et à participer.*
- *Se baser sur les idées et besoins des membres du CU pour leur élaboration, pour qu'ils soient des participants à part entière de ces moments d'échange et de formation*
- *Intégrer les thématiques actuelles de notre société et accueillir des intervenants pour en augmenter la pertinence et l'échange.*

2. La communication

La communication joue un rôle essentiel pour notre organisation, mais aussi en favorisant la circulation d'idées et d'informations cruciales pour garantir la cohérence au sein de l'unité et entre les différentes sections. Néanmoins, elle peut parfois être source de difficultés, que ce soit en raison de la diversité des canaux de communication ou de la distance qui peut émerger au sein de grands groupes comme celui de l'unité.

Plan d'action :

Au sein de l'unité

- *Chaque animateur-riche d'unité se verra attribuer une ou deux section-s, pour laquelle il se tiendra responsable, principalement en tant qu'interlocuteur-riche et en tant que guide à*

travers les différentes étapes de l'année scout. Ce membre du staff d'U sera un intermédiaire direct vers les autres corps de l'unité et du scoutisme pour le staff concerné.

- *Des points de suivis seront effectués durant l'année afin de faire l'état des lieux avec le staff du point de vue de l'organisation (camp, wk, réunions, ...) mais aussi du point de vue de la gestion. Cela permettra aussi d'encourager l'échange et d'en améliorer sa qualité.*
- *Un drive va être créé pour que les staffs puissent échanger leurs idées, bons plans...
Tout d'abord au niveau des activités organisées lors des réunions. Quelles activités ont bien fonctionné ou pas, et pourquoi. Est-elle bien adaptée à cette tranche d'âge ou pourrait-elle mieux convenir à une autre section?
Ensuite au niveau organisationnel, pour les grandes journées, les endroits de week-ends, les endroits camps, plan des menus et listes de courses...
On reprend les bonnes idées pour éviter de refaire les mêmes erreurs, mais surtout pour augmenter l'efficacité dans le travail des staffs.
Le drive permettra également de pérenniser les informations, de les sauvegarder au delà du mandat du staff d'Unité et qu'elles puissent aussi être utiles pour les futures générations de chefs*
- *Déterminer un canal de communication officiel et s'y tenir pour tous.*

Avec les parents

- *Encourager les parents à échanger davantage avec les staffs en insistant pour qu'ils participent aux derniers rassemblements et aux moments d'échanges, mais aussi encourager les staffs à être plus avenants avec les parents pour permettre à ces derniers de créer des liens, et de poser un vrai pied dans l'unité.*
- *Élaborer des points d'accroche qui permettraient aux parents de créer davantage le souhait de participer aux activités organisées pour eux par les staffs des sections de leurs enfants, mais aussi aux activités organisées par l'unité (journée de passage, fête d'unité...).*
- *Ces différentes propositions permettront aux staffs de se sentir mieux soutenus dans leur organisation, de se sentir reconnu pour le travail bénévole qu'ils effectuent et de rendre plus riche la vie de l'Unité en ayant des échanges intergénérationnels lors des temps forts d'Unité.*

3. La gestion transparente du patrimoine

Nous avons la chance, en tant qu'unité scout, de profiter de l'utilisation de certains locaux prêtés par la commune, mais également de posséder notre propre local. Tous ces endroits nous permettent non seulement de stocker facilement tout le matériel nécessaire, mais de profiter de ces lieux en toute occasion.

Dans un souci de préservation des locaux, nous souhaitons rétablir une gestion appropriée de ces derniers par les staffs et animés qui en bénéficient. Cela s'applique également au matériel détenu par les différentes sections. Il est parfois aisé de sous-estimer leur importance tout au long de l'année, y compris pendant les camps, sans toujours apprécier pleinement la valeur de ces ressources.

La patrimoine passe également par la possession financière de l'unité. Nous souhaitons continuer, avec la participation des staffs, la réflexion sur la gestion financière au sein de l'unité.

Plan d'action :

Les locaux

- *Un "ménage de printemps" annuel sera organisé dans les locaux de chacun des staffs. Cela permettra de garder le lieu en ordre (surtout après les camps) et de passer en revue le matériel de chaque section.*
- *Une charte va être élaborée avec les différentes sections, en fonction de leurs locaux, afin d'en assurer le bon respect.*
- *Un volontaire par staff, en tant que responsable "locaux", assurera la bonne régulation et le bon respect du local de sa section.*

Le matériel

- *Un inventaire du matériel sera organisé lors du rangement des locaux. Suite à la réorganisation des sections pour l'année 2022-2023, il est important de trier et réaffecter le matériel des sections supprimées. Cette démarche vise à approvisionner les armoires des sections dont le matériel commençait à devenir obsolète, plutôt que d'opter pour l'achat de nouveau matériel. C'est conforme à notre engagement en faveur de l'écologie, une valeur que nous souhaitons promouvoir en tant que scouts et en tant qu'individus responsables.*
- *Afin de respecter au mieux le matériel, donner la responsabilité à un animateur par section nous semble être la meilleure solution.*

Les comptes

- *Proposer au moins une fois par an lors d'un CU, de discuter de la situation des comptes de chaque section .*
- *Établir ensemble les besoins de chaque section, d'autant plus à certains moments-clés de l'année (lancement de l'année, début deuxième quadri, avant et après le camp).*

4. L'engagement

En lien avec tout ce qui se passe dans notre actualité, l'engagement est aujourd'hui un point primordial pour tous. Cela passe également par le scoutisme. En tant que scout de la 10ème BW, nous souhaitons ajouter notre pierre à l'édifice.

Nous considérons qu'il est aujourd'hui essentiel, en tant qu'acteurs de cette société, de sensibiliser nos animés aux valeurs d'inclusion, de respect envers soi, envers les autres et envers l'environnement. Nous cherchons à transmettre ces valeurs à travers une variété d'activités.

Plan d'action :

- *Le processus débute par la sensibilisation des animateurs de section. Nous les invitons dès maintenant à s'impliquer en insufflant du sens à leurs activités et en élaborant des fils conducteurs qui abordent des thèmes et des enjeux contemporains pour leurs animations, et ce jusqu'au camp.*
- *Encourager les animateurs à participer également aux formations portant sur ces divers sujets pour s'informer davantage. De plus, beaucoup d'animateurs sont sensibilisés, de par leurs études ou leurs vies associatives, à de nombreuses thématiques comme l'écologie,*

l'inclusion, le respect de l'autre et de sa différence, etc. Nous les invitons à mettre à profit leurs connaissances et leurs pratiques dans leur animations ou à se réappropriier des activités qu'ils ont organisées dans ces cadres.

- Mettre en avant les valeurs que nous cherchons à promouvoir et les incarner à travers toutes les activités organisées par l'unité.

