

# Les Scouts

## 10<sup>ème</sup> BW Court-Saint-Etienne

### Contrat d'animation d'Unité 2020-2022

*Ce contrat d'animation d'Unité représente en quelque sorte le programme du staff d'Unité pour les 2 prochaines années. Ce contrat se veut dans la continuité totale du précédent contrat (2018-2020). Il se base sur des constats, mais aussi sur une enquête effectuée en octobre 2020 auprès du Conseil d'Unité. De là, émanent 2 grands thèmes et des propositions d'actions qui feront l'objet d'une attention particulière de la part du staff d'Unité.*

### Présentation du staff d'Unité

- Marie Tilkin - de Groote (Chipmunk Tête folle et coeur d'or) - parcours guide à l'Unité 3<sup>ème</sup> BW, Mont-Saint-Guibert - 3 ans animatrice guides - 2 ans animatrice responsable guides - 2 ans animatrice responsable guides Horizon
- Dominique Jonard - Gruloos (Ourébi Cumulus) - parcours scout à la 99<sup>ème</sup> Bruxelles-Horizon - 2 ans animatrice louveteaux - 2 ans animatrice éclaireurs filles.
- François-David Jonard (Beluga Simple) - parcours scout à la 9<sup>ème</sup> Roman Païs (Nivelles) - 4 ans animateur (dont 2 ans responsable de Troupe) - 1 an animateur Pionniers.
- Séverine Bouvy - parcours de 4 ans au Patro (petites sections)
- Frédérique Deffrennes (Harfang Explorateur) - parcours guide à l'Unité de Bousval (29<sup>ème</sup> BW) - 3 ans animatrice Lutins - 2 ans animatrice responsable guides Horizon

### Deux grands axes d'animation

#### 1. L'unité de l'Unité scoute

L'Unité 10BW est composée de différents acteurs (enfants, jeunes, animateurs, parents). Faisons en sorte que ceux-ci se connaissent, s'impliquent et que l'esprit de cohésion soit notre marque de fabrique, malgré la grandeur de notre Unité pour la faire connaître à l'extérieur.

#### ***Propositions d'actions***

##### *Les relations avec les parents*

- Proposer aux staffs de choisir des parents-relais pour chaque section.
- Soigner le contact avec les parents en étant présent sur le terrain ou en créant des outils avec les animateurs pour faciliter la relation.
- Identifier les ressources émanant des parents pour les faire participer davantage à la vie de l'Unité.
- Faire circuler de l'information transversale entre les staffs (passage d'expertise), mais aussi avec tous les membres de l'Unité pour une meilleure connaissance des projets de chacun (via une newsletter notamment).
- Rénover le site web de l'Unité.

### *Les relations dans les sections*

- Continuer à demander que les camps s'organisent dans des régions voisines les unes des autres pour permettre les échanges entre sections, les regroupements logistiques, faciliter l'organisation des parents.
- Inclure les Pionniers dans l'animation
- Veiller à maintenir la bonne cohésion entre les staffs et l'améliorer là où c'est nécessaire.

### *Les relations avec le monde extérieur*

- Lancer un projet annuel par section à faire dans la commune ou au dans la commune de leur camp, bénévolement.
- Communiquer les événements et la vie de l'unité dans la commune.

## **2. La formation des membres du Conseil d'Unité en lien avec le mouvement scout**

Nous souhaitons utiliser toutes les ressources à notre disposition pour faire grandir notre expérience d'animation et continuer à garantir la qualité de nos actions au profit des enfants et des jeunes.

### ***Proposition d'actions***

#### *Formations - ouverture sur l'extérieur*

- Mettre en place un système de soutien et de suivi des formations.
- Veiller à l'information/formation des nouveaux animateurs.
- Encourager la participation des sections aux événements fédérateurs proposés par la fédération des Scouts (ex. Jamboree pour les Pios, Brevets éclaireurs, grands événements, etc.) et aux activités organisées par d'autres unités (K8strax, 24h vélo, 5h trottinette, etc.).

#### *Formation interne (Conseil d'Unité ou CU - Temps d'Unité ou TU)*

- Continuer à garantir la qualité des CU (Conseils d'Unité) en utilisant les outils mis en place par l'équipe précédente.
- Valoriser les talents des animateurs en partageant leurs expertises (ateliers au TU ou au CU).
- Elaborer des formations sur certains sujets identifiés (notamment "Bien-être de l'enfant", "Hygiène et sécurité", "Gestion du matériel" ...).
- Mettre à disposition des animateurs un vade-mecum complet des actions à mener tout au long de l'année.

#### *Formation à l'animation en lien avec le Mouvement scout*

- Réfléchir avec les animateurs à l'utilisation des méthodes et des symboliques des branches dans l'animation quotidienne (ex. Légende des baladins, Livre de la Jungle...).
- Réfléchir avec les animateurs aux activités traditionnelles de section et imaginer des pistes originales pour rafraîchir certaines traditions.

Ce contrat d'unité est le vôtre et nous souhaitons le mettre en œuvre avec vous sans quoi tout ceci n'aurait pas de sens ! Au plaisir d'échanger, de vous rencontrer.

*Chipmunk, Harfang, Séverine, Beluga, Ourébi*

PS : Nous sommes tous conscients, à l'heure actuelle, que les conditions liées à la pandémie vont nous demander à tous d'imaginer certaines actions autrement, d'envisager d'autres pistes et donc d'être créatifs !